



Die Kreisstadt Unna ist mit ca. 60.000 Einwohnerinnen*Einwohnern eine freizeitaktive und lebendige Stadt, reizvoll gelegen am Rande des östlichen Ruhrgebiets, und überzeugt mit vielfältigen Bildungs-, Sozial-, Kultur- und Freizeiteinrichtungen.

Zur Verstärkung des Teams im Leistungsbereich Abfallwirtschaft sucht die Kreisstadt Unna für ihre Stadtbetriebe zwei

**Lader*innen (m/w/d)
bzw.
Müllwerker*innen (m/w/d)**

Die Stadtbetriebe Unna – eigenbetriebsähnliche Einrichtung – sind ein kommunales kundenorientiertes Dienstleistungsunternehmen, das insbesondere Aufgaben in den Bereichen Abwasserwirtschaft, Hochwasserschutz, Abfallwirtschaft, Stadtreinigung, sowie Grünflächenpflege und Friedhofswesen wahrnimmt.

Die Stellen sind unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Einsatz als Lader*in bzw. Müllwerker*in (m/w/d) auf einem Müllsammelfahrzeug zur Leerung von Müllbehältern in den Fraktionen Restmüll, Biomüll und Altpapier
- Verladen von Sperrmüll von Hand
- im Vertretungsfall Einsatz als Fahrer*in eines Müllsammelfahrzeugs
- Reinigung von Containerstellplätzen
- Leerung von Straßenabfallbehältern
- Beseitigung von wilden Müllablagerungen
- Einsatz als Hilfskraft auf dem Servicehof
- Austausch, Auslieferung und Reinigung von Müllbehältern

Gesucht werden engagierte Bewerber*innen (m/w/d) mit:

- einer gültigen Fahrerlaubnis der Klasse C incl. Kennziffer 95 / Fahrerqualifizierungsnachweis und Besitz einer gültigen Fahrerkarte, zumindest mit der Bereitschaft zur Verpflichtung zum umgehenden Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse C innerhalb der ersten 6 Monate
- technischem Verständnis und Geschick
- Bereitschaft zur kooperativen Zusammenarbeit im Team, Zuverlässigkeit, Flexibilität
- freundlichem und sicherem Umgang mit Bürgerinnen und Bürgern
- körperlicher Belastbarkeit für die Leistungserfüllung im Freien
- Bereitschaft für einen bereichsübergreifenden Einsatz auch in anderen Leistungsbereichen
- Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift

Wir bieten Ihnen:

- den kostengünstigen Erwerb eines Job-Tickets
- gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln
- ein interessantes Arbeitsfeld in einem qualifizierten Team und einen sicheren Arbeitsplatz
- eine Jahressonderzahlung für Tarifbeschäftigte
- eine leistungsorientierte Bezahlung (LOB)
- Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, u. a. durch individuelle Arbeits- und Teilzeitmodelle
- gezielte qualifizierte Weiterbildungen
- ein aktives betriebliches Gesundheitsmanagement

- eine zusätzliche betriebliche Altersversorgung

Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 4 TVÖD (Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst).

Es handelt sich um einen Arbeitsplatz, der entweder mit einer Vollzeitkraft oder mit Teilzeitkräften so besetzt werden soll, dass die Arbeitszeit sowohl vor- als auch nachmittags abgedeckt ist.

Die Vorschriften des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG), des Landesgleichstellungsgesetzes NRW (LGG NRW) sowie des Sozialgesetzbuches IX (SGB IX) werden beachtet.

Telefonische Auskünfte zum ausgeschriebenen Aufgabengebiet erteilt Ihnen gern Herr Brüggemann (Stadtbetriebe Unna, Bereichsleiter Abfallwirtschaft/Technische Dienste), Tel. 02303/ 2003-41. Für Fragen zum Ausschreibungsverfahren steht Ihnen Herr Scheibe (Bereich Personal), Tel. 02303/103-219, zur Verfügung.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben sollten, dann bewerben Sie sich bitte bis zum 31.01.2023 bei der Kreisstadt Unna.

Die Kreisstadt Unna arbeitet mit Interamt, dem Stellenportal und Bewerbungsmanagement für den öffentlichen Dienst. Onlinebewerbungen sind ausdrücklich erwünscht.

Für Ihre Bewerbung registrieren Sie sich bitte bei Interamt über:

<http://www.interamt.de/koop/app/registrieren>

Sollten Sie bereits als Nutzer*in angemeldet sein, verwenden Sie bitte Ihr Login.

Bitte starten Sie hier Ihre Onlinebewerbung:

<https://www.interamt.de/koop/app/stelle?id=903143>

Personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten, verarbeiten wir im Einklang mit den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung, dem Landesbeamtengesetz und dem Datenschutzgesetz NRW (Art. 6 Abs. 1 lit. B und C DSGVO, § 83 LBG NRW, § 18 DSG NRW) zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens.