



Die Kreisstadt Unna ist mit ca. 60.000 Einwohnerinnen*Einwohnern eine freizeitaktive und lebendige Stadt, reizvoll gelegen am Rande des östlichen Ruhrgebiets, und überzeugt mit vielfältigen Bildungs-, Sozial-, Kultur- und Freizeiteinrichtungen.

Zur Verstärkung des Teams im Leistungsbereich Abwasserwirtschaft und Gewässer sucht die Kreisstadt Unna für ihre Stadtbetriebe zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Fachkraft für den Kanalbetrieb (m/w/d)

Die Stadtbetriebe Unna – eigenbetriebsähnliche Einrichtung – sind ein kommunales kundenorientiertes Dienstleistungsunternehmen, das insbesondere Aufgaben in den Bereichen Abwasserwirtschaft, Hochwasserschutz, Abfallwirtschaft, Stadtreinigung sowie Grünflächenpflege und Friedhofswesen wahrnimmt. Die Stadtbetriebe Unna betreiben ein 290 km langes Kanalnetz sowie 43 Sonderbauwerke.

Die Stelle ist unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Zu den wesentlichen Aufgaben gehören:

- Kontrolle und Reinigung des öffentlichen Abwassernetzes (Schacht und Haltung)
- Unterhaltung von Sonderbauwerken
- DV-technische Bearbeitung und Dokumentation der durchgeführten Arbeiten im Bestand
- Gewässerunterhaltung, Hochwasserschutz – Stauwärter*in (m/w/d)
- Teilnahme am Bereitschaftsdienst der Stadtbetriebe Unna

Gesucht werden engagierte Bewerber*innen (m/w/d) mit

- Berufserfahrung oder technischen Kenntnisse im Bereich der Abwasserwirtschaft
- gültiger Fahrerlaubnis der Klasse C
- technischem, handwerklichem und fahrerischem Geschick
- sozialer Kompetenz und Teamfähigkeit
- schneller Auffassungsgabe und Flexibilität
- Belastbarkeit für Arbeiten in engen geschlossenen Räumen, ggf. unter Geruchsbelästigung
- körperlicher Belastbarkeit, insbesondere Erfüllung der Atemschutztauglichkeit nach G 26
- freundlichem und sicherem Umgang mit Bürgerinnen*Bürgern
- guten Kenntnissen und Fertigkeiten im Umgang mit Datenverarbeitung (MS Word, MS Excel, Grafikprogramme)
- Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen

Wir bieten Ihnen:

- den kostengünstigen Erwerb eines Job-Tickets
- gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln
- ein interessantes Arbeitsfeld in einem qualifizierten Team und einen sicheren Arbeitsplatz
- eine Jahressonderzahlung für Tarifbeschäftigte
- eine leistungsorientierte Bezahlung (LOB)
- Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, u. a. durch individuelle Arbeits- und Teilzeitmodelle
- gezielte qualifizierte Weiterbildungen
- ein aktives betriebliches Gesundheitsmanagement
- eine zusätzliche betriebliche Altersversorgung

Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 5 TVöD (Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst).

Es handelt sich um einen Arbeitsplatz, der entweder mit einer Vollzeitkraft oder mit Teilzeitkräften so besetzt werden soll, dass die Arbeitszeit sowohl vor- als auch nachmittags abgedeckt ist.

Die Vorschriften des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG), des Landesgleichstellungsgesetzes NRW (LGG NRW) sowie des Sozialgesetzbuches IX (SGB IX) werden beachtet.

Telefonische Auskünfte zum ausgeschriebenen Aufgabengebiet erteilt Ihnen gern Herr Komp (Stadtbetriebe Unna, Sachgebietsleiter Kanalbetrieb), Tel. 02303/2003-38. Für Fragen zum Ausschreibungsverfahren steht Ihnen Herr Scheibe (Bereich Personal), Tel. 02303/103-219, zur Verfügung.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben sollten, dann bewerben Sie sich bitte bis zum 22.03.2023.

Die Kreisstadt Unna arbeitet mit Interamt, dem Stellenportal und Bewerbungsmanagement für den öffentlichen Dienst. Onlinebewerbungen sind ausdrücklich erwünscht.

Für Ihre Bewerbung registrieren Sie sich bitte bei Interamt über:

<http://www.interamt.de/koop/app/registrieren>

Sollten Sie bereits als Nutzer*in angemeldet sein, verwenden Sie bitte Ihr Login.

Starten Sie Ihre Online-Bewerbung mit folgendem Direktlink:

<https://www.interamt.de/koop/app/stelle?id=929603>

Personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten, verarbeiten wir im Einklang mit den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung, dem Landesbeamtengesetz und dem Datenschutzgesetz NRW (Art. 6 Abs. 1 lit. B und C DSGVO, § 83 LBG NRW, § 18 DSG NRW) zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens.